



# Sanimpresa

n. 41 marzo 2020

## magazine



postatarget  
magazine

C/CONV-MP/018/2011

Posteitaliane



#### SANIMPRESA MAGAZINE

Bollettino a carattere informativo sulle prestazioni della Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio.

#### Sede

Via Enrico Tazzoli, 6 - 00195 Roma  
Tel. 06.37511714 - Fax 06.37500617  
www.sanimpresa.it  
magazine@sanimpresa.it

#### Direttore responsabile

Lorenzo Ciavoni

#### Coordinamento Editoriale

Luca Tascio  
Luigi Corazzesi

#### Redazione

Sanimpresa  
Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio  
Via Enrico Tazzoli, 6 - 00195 Roma  
Tel. 06.37511714 - Fax 06.37500617  
www.sanimpresa.it  
magazine@sanimpresa.it

#### Editore

Sanimpresa  
Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio

#### Grafica e stampa

Eureka3 S.r.l.  
Piazza Mancini, 4 - 00196 Roma  
info@eureka3.it  
www.eureka3.it

Registrazione del tribunale di Roma  
n° 15/2007 del 19/01/2007

Questo numero è stato chiuso in redazione in data 2 marzo 2020

# Sanimpresa

n. 41 marzo 2020

## magazine

### 1 Editoriale

#### Una primavera di novità e iniziative

Lorenzo Ciavoni, Direttore responsabile

### 3 Primo Piano

#### Le politiche sindacali di Confcommercio

Luca Tascio, Presidente Sanimpresa

### 6 Approfondimento

#### I nostri progetti per un proficuo 2020

Luigi Corazzesi, Vice Presidente Sanimpresa

### 10 Sociale

#### Il sogno di Cora: come a casa

dott.ssa Edy Marruchi, Psicoanalista, Presidente dell'Associazione Girotondo Intorno al Sogno

### 13 Focus

#### Cancro della prostata

dott. Giuseppe Montagna, Direttore UOC Urologia Osp. S. Eugenio - Roma

### 16 Attualità

#### Rinnovo Sanimpresa

Elisabetta Ramogida, Resp. Attivazioni Sanimpresa

## Sanimpresa e i social network

Per essere ancora più vicina ai suoi iscritti e consentire di condividere informazioni in tempo reale Sanimpresa ha voluto essere presente sui social network di maggiore spicco. Da oggi potrai seguire tutti i nostri aggiornamenti con le ultime novità, le iniziative della Cassa e tutte le offerte per i nostri iscritti e le aziende associate.



Sanimpresa



#Sanimpresa

# UNA PRIMAVERA DI NOVITÀ E INIZIATIVE



**LORENZO CIAVONI**  
Direttore responsabile

ra il lontano marzo 2007 quando riuscimmo a concretizzare l'idea di Sanimpresa Magazine. La Presidenza della Cassa, insieme al sottoscritto, aveva deciso di realizzare un Magazine che potesse arrivare nelle case per rendere più immediato e continuo il rapporto con gli iscritti, cercando di coinvolgerci per meglio capire le vostre esigenze, necessità e curiosità. Il primo numero uscì proprio nel marzo del 2007, con una tiratura di circa 25.000 copie, un formato e una grafica completamente diversa. Da quel numero il nostro Magazine si è evoluto, di anno in anno, passando da 8 a 12 pagine, poi cambiando il formato grafico e arrivando fino alle attuali 24 pagine a colori stampate in oltre 100.000 copie con una grafica completamente innovata. Mi auguro che questo formato sia ancora più fruibile e di vostro gradimento.

Questo numero di marzo contiene diverse novità tra cui due grandi iniziative in programma la prossima primavera.

Grazie al sondaggio effettuato nei mesi scorsi, sui nostri iscritti, proprio grazie a questo magazine, abbiamo deciso di realizzare le iniziative: **Progetto Cure** e **Settimana di prevenzione per il cancro alla prostata** che incrementeranno i servizi

erogati, sempre gratuitamente, a tutti i nostri associati. Su queste due iniziative trovate i dettagli proprio all'interno del Magazine ed è inoltre dedicato l'articolo del Vice Presidente Corazzesi, che trovate a pagina 6, che ci racconta tutti i progetti di Sanimpresa per l'annualità 2020/21.

In questo numero sono presenti comunque le consuete rubriche a cui siete abituati, così a pagina 3 trovate il corsivo del Presidente Tascio che ci il-

Da gennaio 2020 abbiamo cambiato il nostro IBAN per i rinnovi  
**IT59D0538703227000035040659**

lustra come “nella trascorsa consilia-tura (2015-2019) Confcommercio ha continuato ad essere protagonista della contrattazione collettiva, promotrice di protocolli nazionali, sostenitrice di accordi integrativi e di secondo livello”. Lo Spazio del Medico è affidato al dott. Giuseppe Montagna, già Direttore UOC Urologia Osp. S. Eugenio – Roma che nel suo articolo ci presenta come sia fondamentale la diagnosi precoce per combattere e guarire dal cancro alla prostata. Sono molto orgoglioso, come Direttore

del Magazine, di poter ospitare sulle pagine di questo numero di Marzo, l'articolo della dott.ssa Edy Marruchi, psicoanalista, presidente dell'Associazione Girotondo Intorno al Sogno e responsabile del progetto “Come a casa” che trovate a pagina 10. Il progetto ha portato alla realizzazione del Libro illustrato **Il sogno di Cora**. Mediante il prezioso sostegno di Sanimpresa, Fondazione CR Firenze e Fondazione Monnalisa è stata realizzata un'edizione speciale di mille copie con pieghevole da distribuire gratuitamente ai detenuti e alle loro famiglie, per sottolineare sempre di più il ruolo sociale della nostra Cassa.

Concludendo, desideriamo ricordare l'approssimarsi della scadenza, 31 maggio, per il rinnovo della quota prevista per l'assistenza sanitaria integrativa per il periodo 1 luglio 2020 – 30 giugno 2021.

L'articolo di pagina 16 riepiloga tutte le procedure di rinnovo, suddivise per settori di appartenenza.

Mi preme ricordarvi che da gennaio 2020 abbiamo cambiato il nostro IBAN di riferimento per i rinnovi, e proprio per questo nell'articolo di riepilogo lo troverete ben evidenziato. Vi preghiamo di fare molta attenzione per evitare disguidi ed eventuali ritardi nelle coperture assicurative.

# L'UNICA ASSICURAZIONE CON L'AUTO INCLUSA!



**Entra in agenzia, esci con l'auto dei tuoi sogni.**

Con **UnipolSai** e **Car Server** hai l'esclusivo servizio di noleggio a lungo termine con tutto incluso. E mantieni la tua classe bonus/malus.

**AUTO NUOVA  
IN PRONTA CONSEGNA**

**KASKO E  
MANUTENZIONE  
SEMPRE COMPRESI**

**RITIRO DELL'USATO**

**TI ASPETTIAMO IN AGENZIA**

**BibbioCad**

**ROMA · Via Catania 64**

**Tel. 06 4423 1014 · Fax 06 44 118028**

**39302@unipolsai.it**

L'assicurazione auto è prestata da UnipolSai con pagamento del premio di polizza tramite finanziamento a tasso zero (TAN 0,00%, TAEG 0,00%) di Finitalia S.p.A., da restituire in 5 o 10 rate mensili in base all'importo del premio di polizza (minore o maggiore di 240,00 €). Esempio: importo totale del premio 500,00 € - TAN 0,00% - Commissioni di acquisto 0,00% - importo totale dovuto dal cliente 500,00 € in 10 rate da 50 € ciascuna. Tutti gli oneri del finanziamento saranno a carico di UnipolSai Assicurazioni S.p.A.

Operazione subordinata ad approvazione di Finitalia S.p.A. intermediario finanziario del Gruppo Unipol. Prima di aderire all'iniziativa, consultare le Informazioni europee di base sul credito ai consumatori (SECCI) e l'ulteriore documentazione prevista dalla legge disponibili in agenzia e sul sito [www.finitalia spa.it](http://www.finitalia spa.it). Offerta valida sino al 31.12.2018 soggetta a limitazioni. Per tutti i dettagli rivolgersi all'Agenzia.

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione, leggere: il contratto di noleggio a lungo termine disponibile in agenzia, il Fascicolo Informativo disponibile in agenzia e sul sito [www.unipolsai.it](http://www.unipolsai.it)

In collaborazione con

**CarServer**  
Soluzioni di noleggio a lungo termine

**UnipolSai**  
ASSICURAZIONI

# LE POLITICHE SINDACALI DI CONFCOMMERCIO

PERIODO 2015-2019



**LUCA TASCIO**  
Presidente Sanimpresa

Nella trascorsa consiliatura (2015-2019) Confindustria ha continuato ad essere protagonista della contrattazione collettiva, promotrice di protocolli nazionali, sostenitrice di accordi integrativi e di secondo livello. Il potenziamento e la razionalizzazione del Welfare hanno garantito inoltre servizi più efficienti in tema di previdenza integrativa, assistenza sanitaria, formazione continua.

## 01

### Tariffe INAIL

La riforma delle tariffe dei premi INAIL che Confindustria chiedeva da tempo è divenuta realtà nel 2019, grazie al lavoro portato avanti dalla Confederazione in tutte le sedi istituzionali, all'interno del CIV dell'Istituto e nei tavoli tecnici svolti in questi mesi.

La nuova tariffa, grazie anche al risultato ottenuto con la Legge di Bilancio 2020, diventa ora strutturale e comporta per la Gestione Terziario una riduzione del tasso medio del 46%, ben superiore al taglio lineare applicato negli ultimi anni nella misura del 15-16%, e con un risparmio complessivo di oltre mezzo miliardo di euro per le nostre imprese.

La riforma recepisce quanto sostenuto da lungo tempo dalla Confederazione sulla necessità di superare il taglio lineare e di privilegiare, nella riduzione, le aziende delle Gestioni virtuose, come quella appunto del Terziario che da sempre registra un avanzo di esercizio vicino al miliardo di euro. Ciò dimostra come i premi richiesti alle imprese del Ter-

ziario fossero strutturalmente sovra-dimensionati rispetto ai fabbisogni e non improntati al principio assicurativo nel rapporto entrate-prestazioni. La riforma corregge in maniera importante questa distorsione e rappresenta a tutti gli effetti una riduzione strutturale del costo del lavoro per tutte le imprese.

## 02

### Incentivi alle assunzioni

La richiesta di riduzione del costo del lavoro, da sempre rappresentata da Confindustria nelle sedi istituzionali, ha trovato risposte nelle misure incentivanti adottate in questi anni. Nella Legge di Bilancio per il 2018 è stato introdotto in forma strutturale un esonero contributivo della durata triennale per assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti di giovani fino a 30 anni di età non compiuti, coinvolgendo, altresì, limitatamente al solo anno 2018, le assunzioni effettuate per una fascia d'età fino a 35 anni.

Nell'ultima legge di Bilancio 2020, anche rispondendo ad istanze della

Confederazione, che evidenziano l'esigenza di continuare ad incentivare le assunzioni dei giovani fino a 35 anni, è stato confermato, per gli anni 2019/2020, tale incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato per la fascia d'età fino a 35 anni, che permette al datore di lavoro di ottenere l'esonero dal 50% dei contributi ordinariamente previsti (esclusi premi e contributi INAIL), entro un tetto annuo di 3.000 euro, per tre anni. Inoltre, sempre nell'ultima legge di Bilancio, sono stati ottenuti incentivi per l'apprendistato di primo livello, assicurando così, alle imprese fino a 9

casione di ciascun rinnovo del contratto a tempo determinato, i rapporti per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, nel settore del turismo e dei pubblici esercizi, nei casi individuati dai contratti collettivi di cui all'art. 29, comma 2, lettera b), D.Lgs. n. 81/2015. Per i nostri settori l'impatto riguarderà i c.d. lavoratori extra e di surroga previsti dai CCNL del Turismo.

## 03

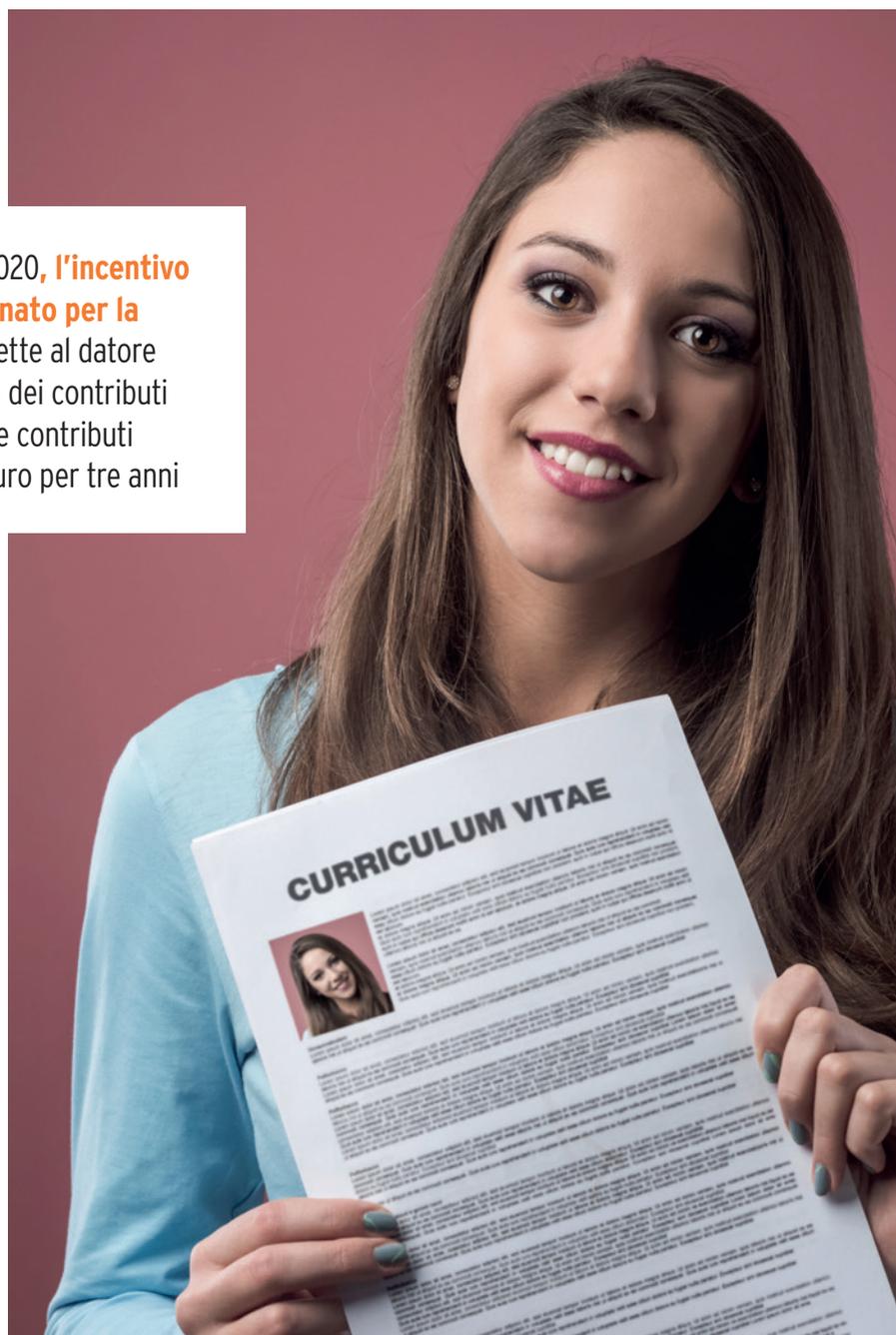
### Stagionalità

Pur introducendo importanti limitazioni all'utilizzo del contratto a tempo determinato, il decreto dignità ha salvaguardato la stagionalità, compresa quella di origine contrattuale.

È stato confermato, per gli anni 2019/2020, **l'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato per la fascia d'età fino a 35 anni**, che permette al datore di lavoro di ottenere l'esonero dal 50% dei contributi ordinariamente previsti (esclusi premi e contributi INAIL), entro un tetto annuo di 3.000 euro per tre anni

dipendenti, uno sgravio contributivo del 100% e riguarda i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto, a partire dal 2020, mentre, per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo, l'aliquota è pari al 10%.

Inoltre, anche grazie all'intervento della Confederazione supportata dalle Federazioni di riferimento, è stato eliminato il costo posto a carico delle imprese per l'utilizzo di alcune fattispecie di contratti non a tempo indeterminato. In particolare l'intervento normativo ha escluso dal pagamento del contributo addizionale a carico del datore di lavoro, pari all'1,4% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, nonché dal pagamento della maggiorazione dello 0,5% introdotta dal c.d. "Decreto Dignità" in oc-



Tale obiettivo è stato raggiunto anche grazie all'intervento della Confederazione, che ha evidenziato l'incongruenza delle prime versioni della normativa, in cui era assente qualsiasi deroga per la stagionalità. L'art. 75 del CCNL TDS (ex 66 bs) ha rappresentato una misura che ha mantenuto la sua piena efficacia ante e post Decreto Dignità rappresentando per le aziende uno strumento utile al superamento delle forti limitazioni introdotte dalla recente normativa.

## 04

### Detassazione

La novità più significativa, fortemente richiesta dalla Confederazione, è stata l'introduzione di una norma interpretativa che ha incluso nelle agevolazioni fiscali anche le prestazioni di welfare previste dai contratti collettivi nazionali, oltreché dai contratti aziendali e territoriali.

## 05

### Ammortizzatori sociali

Nel ridisegno del sistema degli ammortizzatori sociali degli ultimi anni, realizzato mediante il D. Lgs n. 148/2015, uno degli 8 decreti del Jobs Act, anche grazie alle istanze avanzate dalla Confederazione, è stata evitata l'estensione generalizzata degli strumenti della Cassa integrazione ordinaria e di quella straordinaria a tutte le aziende, circostanza che avrebbe comportato un gravoso incremento di costo per le imprese rappresentate dal sistema Confcommercio.

Inoltre, a più riprese la legislazione nazionale ha previsto la possibilità di prorogare ulteriormente alcuni trattamenti di sostegno alle imprese a fronte di determinate condizioni come, ad esempio, nel caso di integrazioni salariali e mobilità in deroga di aziende insistenti nelle aree di crisi industriale complessa.

Il prolungamento dei trattamenti di

sostegno ha consentito di avere un ulteriore strumento di supporto in favore delle imprese in difficoltà e dei lavoratori.

La novità più significativa è stata l'introduzione di una norma interpretativa che ha incluso nelle agevolazioni fiscali anche le prestazioni di welfare previste dai contratti collettivi nazionali

Grazie alle modifiche legislative degli ultimi anni le imprese in difficoltà possono, inoltre, contare sugli interventi a sostegno del reddito dei lavoratori, attuati da un apposito Fondo (FIS). L'azione di Confcommercio ha consentito di aumentare la dotazione a disposizione delle imprese per ricorrervi. Inoltre, è stata intrapresa un'azione di sensibilizzazione al fine di garantire alle imprese una procedura istruttoria e una liquidazione più celeri.



# I NOSTRI PROGETTI PER UN PROFICUO 2020

**S** è appena concluso un 2019 che riteniamo essere stato positivo per le cose fatte a favore dei nostri iscritti: come i nostri lettori sanno, il nostro Centro cardiologico lo scorso maggio si è trasformato in Centro polispecialistico e copre ora ben 4 specialità mediche: Cardiologia, Angiologia, Urologia e Senologia. Inoltre, nel settembre scorso abbiamo rinnovato il nostro impegno per la prevenzione, dedicando l'intera struttura per una settimana alla diagnosi precoce del cancro al seno, con visita senologica e controllo ecografico per tutte le nostre iscritte.

Visto l'interesse riscosso da queste attività, per il 2020 abbiamo deciso di lanciare nuove e importanti iniziative: sul fronte dell'assistenza diretta stiamo già lavorando da alcuni mesi all'ampliamento delle branche e delle prestazioni del Centro polispecialistico, mentre su quello della prevenzione abbiamo programmato tre nuove linee di intervento.

Vediamo nel dettaglio di cosa stiamo parlando.

Per quanto riguarda l'assistenza diretta offerta dal Centro polispecialistico Sanimpresa, contiamo di presentare nei prossimi mesi alle autorità competenti la richiesta di ampliamento dell'autorizzazione e di trasferimento del poliambulatorio da via Giambattista Vico a via Enrico Tazzoli, nella sede legale della Cassa. Tale spostamento ci consentirà di avere un maggior numero di studi medici a disposizione dei nostri associati, sempre del tutto gratuito; contiamo di aggiungere a quelle già presenti le seguenti specialità: Neurologia, Psichiatria, Broncopneumologia, Medicina interna, Gastroenterologia, Endocrinologia, Oculistica, Dermatologia, Otorinolaringoiatria (ORL), Ortopedia, Ginecologia e Immagini (Ecografia, Mammografia, MOC). Verrà infine attivata anche Pediatria, per la quale disponiamo già di autorizzazione regionale.



**LUIGI CORAZZESI**  
Vice Presidente Sanimpresa

bulatorio da via Giambattista Vico a via Enrico Tazzoli, nella sede legale della Cassa. Tale spostamento ci consentirà di avere un maggior numero di studi medici a disposizione dei nostri associati, sempre del tutto gratuito; contiamo di aggiungere a quelle già presenti le seguenti specialità: Neurologia, Psichiatria, Broncopneumologia, Medicina interna, Gastroenterologia, Endocrinologia, Oculistica, Dermatologia, Otorinolaringoiatria (ORL), Ortopedia, Ginecologia e Immagini (Ecografia, Mammografia, MOC). Verrà infine attivata anche Pediatria, per la quale disponiamo già di autorizzazione regionale.

Naturalmente, come per le altre specialità finora attivate, è prevista oltre alla visita dello specialista anche l'esecuzione degli esami di supporto (per esempio le indagini ecografiche). Ogni associato potrà rivolgersi al Centro gratuitamente una volta ad annualità per ciascuna prestazione. I servizi offerti dal nuovo Centro saranno integrativi a quelli previsti dall'attuale piano sanitario, mettendo a disposizione medici e attrezzature di altissima qualità.

Ma veniamo alla prevenzione. Gli organi della Cassa hanno già deliberato diverse iniziative dedicate alla prevenzione.

La prima di queste si avvierà nel mese di aprile per concludersi a dicembre, e prevede uno *screening* cardiologico che verrà messo a disposizione gratuitamente e direttamente nei singoli luoghi di lavoro. I lavoratori potranno sottoporsi alla misurazione del livello ematico di colesterolo e glicemia, alla misurazione della pressione arteriosa, alla misurazione della quantità di ossigeno presente nel sangue (ossimetria), e all'elettrocardiogramma. Agli accertamenti seguirà la refertazione da parte del medico specialista; qualora si rendessero necessari ulteriori approfondimenti il paziente potrà rivolgersi al nostro Centro polispecialistico.



La seconda iniziativa sarà destinata alla prevenzione del cancro alla prostata, e si svolgerà dal 5 al 9 maggio prossimi al nostro Centro, che sarà per l'occasione interamente riservato a questa singola attività in modo da consentire ai nostri iscritti ultra 45enni di effettuare un colloquio personalizzato con lo specialista, completo di visita urologica ed esame ecografico dell'addome inferiore. Ci auguriamo che i nostri aderenti colgano questa opportunità con lo stesso entusiasmo con cui le nostre iscritte hanno accolto la settimana dello *screening* senologico: il nostro scopo, oltre quello di tutelare la salute, è di far crescere la cultura della prevenzione in tutta la popolazione associata alla nostra Cassa.

Ultima, ma non per importanza, è l'iniziativa che vorremmo realizzare entro il prossimo autunno nella nuova sede del Centro polispecialistico, in

Sanimpresa ha raggiunto e superato l'obiettivo:

**oltre 100.000 iscritti**

collaborazione con la *onlus* "Il Cuore di Roma", presieduta dal prof. Massimo Santini: la settimana per la lotta alla morte improvvisa nel giovane e di lotta contro l'obesità giovanile, destinata ai figli dei nostri iscritti, indipendentemente se in copertura o meno con Sanimpresa. Ci sembra un'iniziativa necessaria quanto mai, che sicuramente consentirà di salvare la vita a molti ragazzi, e di contrastare il fenomeno dell'obesità nei bambini e negli adolescenti, migliorando la loro qualità di vita e riducendo i rischi cardiovascolari collegati a tale patologia. Su questa iniziativa avremo modo di dare informazioni più dettagliate nel prossimo numero del *Magazine*.

Per concludere, quest'anno è in programma il 15° anniversario di Sanimpresa: questa ricorrenza ci offre l'opportunità di fare un bilancio su questo intenso percorso, e di condi-

Quest'anno è in programma il **15° anniversario di Sanimpresa:**

questa ricorrenza ci offre l'opportunità di fare un bilancio e di condividere le strategie di medio e lungo periodo in termini di assistenza sanitaria integrativa

videre le strategie di medio e lungo periodo in termini di assistenza sanitaria integrativa a favore dei lavoratori dipendenti e autonomi, dei pensionati, dei titolari di impresa, e delle famiglie degli iscritti a qualsiasi titolo. Contiamo di mettere ancora più a frutto quanto fin qui fatto per dare solidità alla Cassa, e per accrescere e migliorare costantemente – sia in termini quantitativi che qualitativi – i servizi e le prestazioni offerte.

E per questo 15° compleanno non potevamo ricevere miglior regalo che aver raggiunto e superato l'obiettivo che c'eravamo dati al primo convegno, nel 2006: raggiungere quota 100 mila iscritti, numero che tuttavia contiamo di veder crescere quale unità di misura dell'apprezzamento che registriamo all'interno del mondo del lavoro, non solo del nostro territorio.

Di questa straordinaria crescita ci pare giusto ringraziare tutte le parti sociali, le aziende dei nostri settori, quelle delle altre categorie, e tutti coloro che da anni aderiscono alla nostra Cassa: le iniziative che andremo a realizzare e il convegno d'autunno saranno l'occasione giusta per fare una attenta riflessione in modo concreto e in forma pubblica.



Un'iniziativa di **SANIMPRESA** in collaborazione con **IL CUORE DI ROMA - ONLUS**  
*“prevenire oggi per non curare domani”*

Circa **17 milioni di persone muoiono ogni anno nel mondo a causa di malattie cardiovascolari.**

In Italia, nel 2014, **oltre 69.000 decessi** sono avvenuti per malattie ischemiche del cuore (circa 35.000 uomini, 33.000 donne) e **altri 57.000** per ictus cerebrale (circa 22.000 uomini, 135.000 donne).

Appare evidente, sulla base di questi dati, la necessità di abbattere significativamente questa patologia con ogni mezzo disponibile.

Il primo fra tutti, applicabile su larga scala, è la **PREVENZIONE** basata sulla identificazione ed abbattimento dei fattori di rischio cardiovascolare.

La routine giornaliera lavorativa e familiare, spesso particolarmente coinvolgente per le singole persone, non consente di dedicare un po' di tempo per l'esame del proprio rischio cardiovascolare.

**Il Progetto “CURE” ha la finalità di risolvere questo problema a monte andando direttamente sul posto di lavoro ed eseguire lì lo screening cardiologico.**

**PER ADERIRE** AL PROGETTO “CURE” PRENDI CONTATTO CON LA TUA AZIENDA  
**PER INFORMAZIONI** CHIAMA SANIMPRESA 06 3751 1714 OPPURE [WWW.SANIMPRESA.IT](http://WWW.SANIMPRESA.IT)

# Progetto "Cure"

IL TUO **CUORE** CI STA A CUORE

screening cardiologico sul posto di lavoro

Verrà fatto compilare un modulo con le principali notizie anagrafiche ed eventualmente sanitarie. Successivamente verranno eseguiti i seguenti esami: **elettrocardiogramma, misurazione del peso corporeo, altezza, pressione arteriosa, glicemia e colesterolemia.**

In caso di **anomalia** di uno o più parametri esaminati, ne verrà data comunicazione scritta tramite referto, alla persona interessata con l'eventuale invito a **presentarsi per ulteriori accertamenti presso il Centro Polispecialistico di Sanimpresa.**

Nel caso di **totale normalità** dello screening eseguito, tutti i risultati verranno comunicati, sempre in forma **riservata tramite A.S.O.S. (l'area dei servizi Online di Sanimpresa).**

Speriamo che un'iniziativa di questo genere, che mira a **"prevenire prima per non dover curare poi"**, unitamente alla facilità di esecuzione degli esami, **sul posto di lavoro, in orari concordati**, trovi un riscontro favorevole nella popolazione dei lavoratori spesso disattenti alla tutela della proprio salute.

**Luigi Corazzesi**

Vice Presidente Sanimpresa

**Prof. Massimo Santini**

Direttore Scientifico  
della Branca Cardiologica  
Presidente Il Cuore di Roma Onlus

# IL SOGNO DI CORA: COME A CASA

**Il** sogno di Cora è un albo illustrato nato dall'incontro tra *Carthusia Edizioni*, casa editrice impegnata nella realizzazione di progetti "speciali", la dott.ssa *Edy Marruchi*, psicoanalista, presidente dell'*Associazione Girotondo Intorno al Sogno* e responsabile del progetto "COME A CASA", e la *Casa Circondariale di Arezzo* grazie al *Direttore Paolo Basco*. Mediante il prezioso sostegno di *Sanimpresa*, *Fondazione CR Firenze* e *Fondazione Monnalisa* è stata realizzata un'edizione speciale di mille copie con pieghevole da distribuire gratuitamente ai detenuti e alle loro famiglie.

Il libro si propone come uno strumento utile per aiutare i bambini con un genitore detenuto e le loro famiglie a elaborare il distacco e la lontananza e ad affrontare questa situazione complessa e spesso non svelata. Le figure coinvolte nella relazione tra il genitore detenuto e i figli sono molte, sia dentro che fuori il carcere, ed è necessario dar voce a tutte.

Le loro parole e i loro vissuti sono diventate la grande fonte di ispirazione per l'autrice *Emanuela Nava*, che è riuscita a trasporre emozione e vissuti nella tenera storia di Cora, e per l'illustratore *Marco Brancato*, che



**DOTT.SSA EDY MARRUCHI**  
Psicoanalista, Presidente dell'Associazione  
Girotondo Intorno al Sogno

ha dato corpo e colore ai pensieri dei bambini. Quando un genitore viene recluso, la famiglia si confronta con un profondo e repentino strappo. Il

figlio, che ha un genitore in carcere, ne resta orfano nella quotidianità e per i bambini è difficile comprendere questa forma particolare di assenza.

Questa condizione mette in crisi la relazione affettiva genitore-figlio, gettando i bambini in una profonda solitudine.

Come possiamo aiutarli a elaborare questo vuoto? Come un genitore può rimanere tale, pur essendo incarcerato?

*Il sogno di Cora* è la storia metaforica di una piccola artista circense, Cora, che insieme al padre si esibisce in magnifici spettacoli di giocoleria nei teatri più importanti. Quando suo papà scompare improvvisamente, Cora si trova gettata in un mondo di confusione, mascheramenti e paure che non le consentono di capire. Solo quando la madre avrà il coraggio di togliere la maschera Cora potrà affrontare la verità che le è necessaria per potere andare avanti.

Il papà non è libero ma lei può sem-

Il progetto si articola su più livelli valorizzando sia il lavoro verbale che quello non verbale attraverso laboratori di **Pet Therapy** e **Musicoterapia**

pre andare a trovarlo, sapendo che un giorno torneranno a fare i loro numeri insieme. Alla fine della storia si trovano *alcune pagine di attività* volte



Come a Casa hanno adattato il progetto alla particolare realtà di ogni singolo carcere, e ai Direttori che hanno dato l'occasione di realizzarlo. Una particolare attenzione viene inoltre rivolta agli agenti di polizia peni-

Il libro si propone come uno strumento utile per **aiutare i bambini con un genitore detenuto** e le loro famiglie a elaborare il distacco e la lontananza e ad affrontare questa situazione complessa e spesso non svelata

a stimolare i bambini attraverso il disegno e la scrittura, in modo da mettersi in gioco ed elaborare i propri vissuti.

Grazie a questo fondamentale contributo di Sanimpresa, Fondazione CR Firenze e Fondazione Monnalisa è stato dato avvio al progetto *Come a Casa* attraverso il quale un team di specialisti (Edy Marruchi e Denise Pantuso, psicoanaliste e psicoterapeute, Elisa Mengozzi istruttore cinofilo e Gianni Cipriani, musicoterapeuta) incontra papà e mamme detenuti, le loro famiglie con i bambini e all'interno di questo lavoro distribuisce gratuitamente le copie de *Il sogno di Cora*.

Il progetto è stato riconosciuto dal PRAP (Provveditorato Regionale Amministrazione Penitenziaria) di Toscana e Umbria, che ha sottoscritto un Protocollo d'intesa con l'associazione Girotondo Intorno al Sogno. Attraverso questo importante ricono-

scimento il lavoro è già stato svolto in diversi istituti penitenziari della Toscana e Umbria e sono già previsti interventi in case circondariali e di reclusione di altre regioni compreso il Lazio. *Come a casa* è un progetto che nasce al fine di sostenere il diritto del figlio a vivere il rapporto col genitore recluso nel modo più autentico possibile. Le attività saranno gratuite per le famiglie e il personale del carcere. Una parte del lavoro con i *bambini e adolescenti* prevede l'incontro con i professionisti del Girotondo al momento dell'ingresso in carcere per la visita al genitore.

Il progetto si articola su più livelli valorizzando sia il lavoro verbale che quello non verbale attraverso laboratori di Pet Therapy e Musicoterapia. Il clima di fiducia che fino ad oggi si è creato in ogni gruppo che abbia avuto la fortuna di incontrare è stato possibile grazie al minuzioso lavoro degli educatori che insieme al team di

tenziaria, figure cardine affinché il momento del colloquio possa divenire luogo di autentico incontro per la famiglia. Il progetto prevede anche un lavoro di ricerca coordinato dal professor Simone Zacchini, docente di filosofia all'Università di Siena, e col contributo dell'avvocato Giulia Marignani, specializzata in diritto minorile. L'ambito generale di questo lavoro rientra negli interessi della "filosofia della cura", che indaga, struttura e favorisce progetti dedicati alla cura dell'altro e di se stessi, per una emancipazione consapevole e per una formazione del proprio sé. In data 08 giugno 2020, in collaborazione col PRAP, sarà organizzato a Firenze un Convegno Nazionale per presentare il progetto *Come a casa*.

Per seguire le attività è possibile visitare il sito [www.girotondointornoalsogno.it](http://www.girotondointornoalsogno.it) e le pagine Facebook **Girotondo Intorno al Sogno** e **Come a Casa**

*Settimana di sensibilizzazione*

# PREVENZIONE DEL CANCRO ALLA PROSTATA



## CENTRO POLISPECIALISTICO

via Giambattista Vico, 1 - Roma

**SANIMPRESA OFFRE IN MANIERA COMPLETAMENTE GRATUITA,**  
agli iscritti che hanno compiuto 45 anni, un colloquio personalizzato  
con ecografia addome inferiore e visita urologica



**sanimpresa**  
Centro Polispecialistico



INFORMAZIONI E PRENOTAZIONI: **SANIMPRESA 06 3751 1714**

# CANCRO DELLA PROSTATA

## CONOSCERLO, FARE DIAGNOSI PRECOCE E GUARIRE

### Quante sono le possibilità di ammalarsi di CaP?

Il cancro della prostata (CaP) è la più frequente neoplasia maligna del maschio nei paesi industrializzati a elevato sviluppo socio-economico. Rappresenta il 20% di tutti i tumori del maschio. In Italia vengono fatte ogni anno circa 45.000 nuove diagnosi di CaP. L'età è il principale fattore di rischio per il CaP, la possibilità di ammalarsi prima dei 40 anni è rara ma aumenta sensibilmente dopo i 50 anni. A 60 anni l'incidenza del CaP è del 10% arrivando al 38% oltre i 70 anni. Questi numeri portarono il prof. Veronesi, quando era ministro della sanità, a inserire il CaP tra i 4 "big killer" (polmone, mammella, colon e prostata) su cui concentrare buona parte delle risorse destinate alla prevenzione del piano sanitario nazionale.

### Esistono condizioni che favoriscono l'insorgenza del CaP?

A oggi non si hanno ancora certezze assolute sulla genesi del CaP ma la genetica sta facendo progressi straordinari e molto presto ci aiuterà a comprendere con precisione la genesi



**DOTT. GIUSEPPE MONTAGNA**  
Direttore UOC Urologia Osp. S. Eugenio - Roma  
montagna@urologiaonline.com

del CaP. La familiarità rappresenta con certezza un importante fattore di rischio per l'insorgenza mentre ambiente e dieta sono importanti fattori di stimolo sulla progressione del CaP. La comparsa del CaP e la sua evoluzione sono quindi dovute a fattori intrinseci su base genetica in parte stimolati da fattori estrinseci di natura ambientale (dietetica, comportamentale, occupazionale, climatica).

### Il CaP si manifesta e sviluppa sempre allo stesso modo?

No, esistono forme asintomatiche, la-

tenti, a scarsa evoluzione (il paziente muore per altre malattie), esistono forme sintomatiche, più o meno rapidamente evolutive, maligne, metastatizzanti (il paziente muore per la progressione del tumore), esistono forme a comportamento intermedio. La variabilità clinica, sintomatologica e prognostica, è una caratteristica peculiare del CaP.

### Alimentazione & CaP

Una dieta di tipo orientale/mediterranea, ipocalorica, povera di grassi animali e di lipidi, ricca di carboidrati, vitamine antiossidanti (A, C, D, E) è indubbiamente un'importante protezione nei confronti del CaP. Al contrario diete ricche di grassi animali (carni rosse, burro, strutto) e povere di carboidrati e grassi monoinsaturi hanno un effetto favorente sulla crescita del CaP. L'incidenza del CaP è massima nel Nord America (400 casi/100.000 abitanti USA neri - 270/100.000 USA bianchi) e minima nei paesi asiatici con consumo prevalente di pesce, soia, tè, verdure (12 casi/100.000 abitanti Giappone). Ma uno studio su giapponesi di 3° generazione trasferiti sulla costa pacifica USA ha dimostrato il loro pro-

gressivo allineamento con l'incidenza CaP della popolazione USA confermando il ruolo protettivo della dieta.

### Quali sono gli alimenti che favoriscono la crescita del CaP?

Apporto calorico e grassi: statisticamente esiste una relazione specifica tra CaP e assunzione calorica.

Diversi studi hanno confermato tale relazione considerando l'obesità come un fattore di rischio del CaP. L'indice di massa corporea (BMI) correla il peso all'altezza ed è considerato una misura dell'obesità, si calcola dividendo il peso del soggetto espresso in Kg per la superficie corporea in mq. Gli uomini con BMI superiore a 26 Kg/mq (valore normale 20-25 Kg/mq) presentano un significativo aumento di incidenza del CaP. Studi epidemiologici hanno confermato la correlazione tra assunzione di grassi animali (in particolare grassi saturi) e incidenza del CaP. È consigliata una dieta in cui i grassi non rappresentino più del 20% dell'apporto calorico totale.

Esiste una correlazione tra aumentata incidenza e crescita del CaP e l'assunzione di grassi saturi animali, al contrario la "dieta mediterranea" ricca di lipidi ma con minimo contenuto di grassi animali e costante uso di olio di oliva ad elevato contenuto di grassi monoinsaturi sembra avere un ruolo protettivo nei confronti del CaP.

### Quali sono gli alimenti che inibiscono la crescita del CaP?

• **Proteine della soia – fitoestrogeni:** la bassa incidenza del CaP nelle popolazioni asiatiche e della costa del Pacifico ha indotto una ricerca sulle

abitudini alimentari e in particolare circa l'effetto determinato dall'assunzione delle proteine della soia sulla incidenza del CaP.

• **Isoflavonoidi e flavonoidi:** nei legumi (fagioli, piselli, ceci, lenticchie) nella frutta e negli ortaggi (zucca, carote, cavoli, spinaci, lattuga, asparagi).

• **Lignani:** nei cereali (frumento, mais, grano saraceno, riso, semi di lino e sesamo), nella frutta e negli ortaggi.

• **Pomodoro e licopene:** è un carotenoide ad alto potere antiossidante e il pomodoro ne è particolarmente ricco. La cottura del pomodoro con

olio di oliva lo rende estremamente assorbibile aumentandone l'efficacia.

• **Il tè:** nel tè spiccano per importanza i polifenoli e le catechine. Il tè verde ne è particolarmente ricco. La più potente è la epigallocatechina-3-gallato EGCG efficace anche sul cancro della mammella. L'effetto protettivo dei polifenoli si attua con una forte attività antiossidante e con una diretta inibizione della proliferazione cellulare.

• **I micronutrienti:** Vit. A, C, D, E, calcio, selenio e zinco attività antiossidante e controllo della crescita e differenziazione cellulare.





### La diagnosi precoce

Non essendo possibile una efficace prevenzione primaria la prevenzione secondaria e quindi la diagnosi precoce, rimane l'unico mezzo disponibile per influire sulla evoluzione della malattia. Oggi la sopravvivenza a 5 anni dalla prima diagnosi è circa dell'80% e questo è il frutto dell'anticipazione diagnostica.

### Come fare diagnosi di CaP?

- **PSA:** Il primo strumento da utilizzare è il tanto bistrattato PSA. È una proteina prodotta dalla ghiandola prostatica con il compito di rendere più fluido lo sperma. Quando si verifica una sofferenza della prostata (flogistica, infettiva o tumorale) viene prodotto e dosabile nel sangue in quantità maggiori. Va fatto ogni anno dopo i 50 anni di età e in caso di familiarità per CaP, insorgenza

precoce in consanguinei di primo grado, prima e più spesso. È quindi uno straordinario strumento, pratico e a basso costo, che ci avvisa della necessità di porre sotto osservazione la prostata. A questo punto è consigliabile/necessario rivolgersi a uno specialista urologo che con la sua specifica esperienza stabilirà modalità e tempi dell'iter diagnostico.

- **Ecografia prostatica:** Un aumento del PSA ci obbliga ad aumentare il livello di sorveglianza e ad eseguire una ecografia prostatica, preferibilmente con sonda transrettale. Se l'ecografia evidenzia un nodulo o delle aree di tessuto che si discostano dalle caratteristiche di normalità ecografica, oppure se, in assenza di reperti ecografici di sospetto, il PSA continua ad aumentare, va eseguita una risonanza magnetica multiparametrica (RM/MP).

- **La risonanza magnetica multiparametrica (RM/MP):** Rappresenta oggi l'accertamento più evoluto nella identificazione di aree a rischio cancro clinicamente significativo nella ghiandola prostatica. A diffe-

renza della tradizionale RM la RM/MP, oltre a definire con estrema precisione aree di tessuto con caratteristiche strutturali diverse dal tessuto circostante, riesce a evidenziarne anche le relative "attività metaboliche", ovvero la "vivacità cellulare" al loro interno e a quantificarla con una scala detta PIRADS che va da 1 a 5 (1-2 flogosi, 3 intermedio, 4-5 cancro). Quindi la RM/MP, oltre a evidenziare le aree prostatiche a rischio, identifica anche quelle a più elevata malignità con un potere predittivo valutato intorno al 90%.

- **La biopsia prostatica "fusion":** Per sfruttare al massimo le informazioni fornite dalla RM Multiparametrica la bioingegneria ha messo a punto una nuova linea di ecografi detti "Fusion" che riescono ad acquisire le immagini della RM Multiparametrica, a fonderle in 3D con quelle ecografiche e a marcare le lesioni più significative, rendendo possibile una "biopsia a bersaglio". I vantaggi rispetto alla biopsia standard sono evidenti e sostanziali: eseguibile ambulatorialmente con minima anestesia locale, riduzione dei prelievi (dai 12-50 a soli 2-3), minima invasività, minimo fastidio, minime complicanze, massima precisione diagnostica: un solo prelievo e solo sul nodulo a più alto indice di rischio. Eliminato il pericolo di sottostadiazione.

- **MPT TEST:** test genetico in corso di validazione, si esegue sul semplice prelievo di sangue e ha una sensibilità positiva del 92% - valore predittivo negativo pari al 97-100%. Individua un cancro della prostata nelle sue primissime fasi di sviluppo.

**PRIMA FAI LA DIAGNOSI  
PIÙ A LUNGO CAMPI**

# RINNOVO SANIMPRESA

**ELISABETTA RAMOGIDA**

Responsabile Attivazioni Sanimpresa



Ricordiamo che da gennaio 2020  
abbiamo cambiato il nostro IBAN  
di riferimento per i rinnovi  
**IT59D053870322700035040659**

Il **31 maggio 2020** scade il termine  
per effettuare il pagamento a Sanimpresa  
della quota per l'assistenza  
sanitaria integrativa per il periodo  
**1° luglio 2020 - 30 giugno 2021**

## **Rinnovo dipendenti aziende Terziario e Agenzie di viaggio iscritte a Sanimpresa**

Le aziende del settore Terziario che sono iscritte direttamente a Sanimpresa prima del 1° gennaio 2009 dovranno continuare ad effettuare il rinnovo con le stesse modalità degli anni precedenti. Il rinnovo avviene previo versamento, da parte dell'a-

zienda, della quota annuale di € 252,00 per ogni dipendente in forza. I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

La procedura di rinnovo deve essere fatta tramite il sistema informatico di gestione Sanimpresa – A.S.O.S. – raggiungibile tramite il sito web [www.sanimpresa.it](http://www.sanimpresa.it), dove sarà possibile aggiornare l'elenco del personale avente diritto all'assistenza sanitaria integrativa

### **Rinnovo dipendenti aziende Terziario e Turismo (Agenzie di Viaggio e Pubblici Esercizi) iscritti a Sanimpresa tramite Fondo EST**

Tutte le aziende del settore Terziario e del Turismo che sono iscritte a Sanimpresa attraverso Fondo EST dovranno continuare a versare il contributo con le modalità previste dal Fondo.

È cura dei due Fondi (Sanimpresa e Fondo EST) attuare le procedure previste dall'accordo di armonizzazione per consentire a tutti gli iscritti di beneficiare delle prestazioni sanitarie aggiuntive garantite da Sanimpresa. Per tutti i lavoratori (full-time e part-time) che operano in unità produt-

tive di Roma o provincia è dovuto un contributo aggiuntivo alla quota prevista per Fondo EST pari a € 132,00 annui a dipendente (€ 11,00/mese) per la parte integrativa Sanimpresa.

### **Rinnovo dipendenti aziende Turismo - Alberghi iscritte a Sanimpresa tramite il Fondo FAST**

Ai sensi del vigente contratto integrativo territoriale, le aziende alberghiere di Roma e provincia che non hanno contrattazione aziendale propria sono tenute a garantire, in materia di assistenza sanitaria, una tutela aggiuntiva rispetto a quanto previsto dal CCNL Turismo.

In esecuzione del Protocollo allegato al CCNL Turismo 27 luglio 2007, del Protocollo di Intesa per il rinnovo del Contratto Integrativo Turismo del 22 dicembre 2010 e del rinnovo del CCNL Turismo del 18 gennaio 2014, che hanno disciplinato le modalità di armonizzazione e contribuzione tra il Fondo FAST e la Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio (Sanimpresa), la contribuzione prevista per tutti i lavoratori (full-time e part-time) che operano in unità produttive di Roma o provincia (aziende alberghiere, affittacamere, bed and breakfast), è di € 144,00 quota FAST e di € 132,00 quota Sanimpresa, per complessivi euro 276,00.

I dipendenti iscritti godono di un pacchetto più ampio di prestazioni; le prestazioni base vengono erogate da FAST, mentre le prestazioni aggiuntive vengono erogate da Sanimpresa. La riscossione dei contributi viene curata da FAST, per entrambi gli enti.

In vista dell'annualità contributiva che va dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2021 il sistema informatico del fondo FAST ([www.fondofast.it](http://www.fondofast.it)) cal-



cola i contributi dovuti per l'intera annualità.

Tali contributi, se riferiti a lavoratori per i quali si procederà al rinnovo dell'iscrizione, devono essere pagati entro il termine del 31 maggio 2020.

### **Rinnovo dipendenti aziende Vigilanza privata**

Sanimpresa e il Fondo FASIV (Fondo nazionale di Assistenza Sanitaria per gli Istituti di Vigilanza) stanno definendo le condizioni operative dell'accordo di armonizzazione; a ogni modo, è stato concordato che per l'an-

nualità 1° luglio 2020 - 30 giugno 2021 il rinnovo delle coperture, per le aziende del nostro territorio, avverrà con le stesse modalità degli anni passati. Il rinnovo avviene previo versamento, da parte dell'azienda, della quota annuale di € 207,00 per ogni dipendente in forza alla data del 30 maggio 2020.

I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti Coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

La procedura di rinnovo deve essere effettuata tramite il sistema informatico di gestione Sanimpresa – A.S.O.S. – raggiungibile tramite il sito web [www.sanimpresa.it](http://www.sanimpresa.it), attraverso il quale sarà possibile aggiornare l'elenco del personale avente diritto alle coperture dell'assistenza sanitaria integrativa.

### **Rinnovo dipendenti con rapporto di lavoro sospeso (aspettativa non retribuita, CIG, NASPI, mobilità)**

Il rinnovo dell'iscrizione volontaria per aspettativa non retribuita, CIG, NASPI o mobilità avviene mediante bonifico a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

### **Iscrizione dipendenti aziende Turismo - Balneari e Turismo all'aria aperta**

Il CCNL del Turismo ha esteso l'obbligo di iscrizione a Sanimpresa anche ai dipendenti delle aziende del settore Turismo – Stabilimenti Balneari e Turismo all'aria aperta. L'iscrizione dei dipendenti va effettuata tramite il sistema informatico della Cassa ([www.sanimpresa.it](http://www.sanimpresa.it) - ASOS) con le procedure previste dalla Cassa stessa. L'obbligatorietà d'iscrizione è per tutti i lavoratori (full-time e part-time) che operano in unità produttive di Roma e provincia, con un contratto di lavoro superiore ai 75 gg di calendario nell'ambito della stessa stagione, ed è dovuto un contributo integrativo pari a € 132,00 annui a dipendente (€ 11,00/mese) per la parte integrativa Sanimpresa.





Nel bonifico si prega di indicare come causale: *Iscrizione volontaria dipendente ... (cognome nome titolare polizza).*

### **Rinnovo lavoratori autonomi (in possesso di Partita Iva): agenti di commercio, guide e accompagnatori turistici**

Il rinnovo avviene previo versamento della quota annuale di € 252,00 per usufruire delle prestazioni sanitarie per il periodo 1° luglio 2020 - 30 giugno 2021.

I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

Nel bonifico si prega di indicare come causale: *Rinnovo quota lavoratore au-*

*tonomo ... (cognome nome titolare polizza).*

Tutti gli associati che hanno sottoscritto la copertura assicurativa per i propri familiari hanno tempo fino al 24.06.2020 per effettuare il pagamento a Sanimpresa

### **Rinnovo familiari**

Tutti gli associati che hanno sottoscritto la copertura assicurativa per i propri familiari hanno tempo fino al 24 giugno 2020 per effettuare il pagamento a Sanimpresa della quota annua per il rinnovo dell'assistenza sanitaria integrativa per il periodo che decorre dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2021.

Il contributo annuale per l'iscrizione

del nucleo familiare è stabilito nelle seguenti misure:

- Nucleo familiare composto da numero UNO componente > € 252,00 (€ 320,00 per i familiari aventi 65 anni o più);
- Nucleo familiare composto da numero DUE componenti > € x 492,00 (€ 560,00 se il primo familiare ha 65 anni o più);
- Nucleo familiare composto da numero TRE componenti > € 720,00 (€ 788,00 se il primo familiare ha 65 anni o più);
- Nucleo familiare composto da numero QUATTRO componenti > € 936,00 (€ 1.004,00 se il primo familiare ha 65 anni o più);
- Dal quinto componente in poi, la quota annuale aggiuntiva viene stabilita nella misura di € 204,00 per ogni ulteriore membro del nucleo familiare.

I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza



sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

Nel bonifico si prega di indicare come causale: *Rinnovo quota familiari iscritto ... (cognome nome titolare polizza).*

Anche per l'annualità 1° luglio 2020 - 30 giugno 2021 è fatto salvo l'obbligo di iscrivere tutto il nucleo familiare (coniuge/convivente more uxorio, figli/figlie, fratelli/sorelle) facente parte dello stato di famiglia. Sono esclusi da tale obbligo i familiari già titolari di polizza assicurativa sanitaria (di Sanimpresa o di altra Cassa/Fondo). Il relativo contratto, in copia, dovrà essere prodotto al momento dell'iscrizione del nucleo familiare per giustificare l'esclusione. In tutte le ipotesi di cessazione della copertura assicurativa garantita dalla polizza sanitaria, il familiare dovrà essere obbligatoriamente iscritto unitamente al resto del nucleo familiare al primo rinnovo dell'iscrizione alla Cassa per garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie all'intero nucleo familiare.

Per i dipendenti che abbiano un nucleo familiare composto da 2 (due) o più componenti è prevista la possibilità - previo apposito accordo con la Cassa - di rateizzare la quota per i familiari in massimo 3 rate. La richiesta di rateizzazione, con relativa sottoscrizione dell'accordo, dovrà avvenire presso i nostri uffici di via Enrico Tazzoli n. 6 a Roma.

### Rinnovo Pensionati

Il rinnovo avviene previo versamento della quota annuale di € 320,00 per usufruire delle prestazioni sanitarie integrative per il periodo 1° luglio 2020 - 30 giugno 2021. I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

Nel bonifico si prega di indicare come causale: *Rinnovo quota pensionato ... (cognome nome titolare polizza).*

### Rinnovo Titolari d'impresa - settore Terziario e Turismo - aziende iscritte a Sanimpresa con lavoratori attivi e coperti

Il rinnovo avviene previo versamento della quota annuale di € 540,00 per poter usufruire delle prestazioni sanitarie per il periodo 1° luglio 2020 - 30 giugno 2021. I contributi dovranno essere versati a Sanimpresa (Cassa di assistenza sanitaria integrativa di Roma e del Lazio) utilizzando le seguenti coordinate bancarie:

BPER BANCA S.P.A.

**IBAN IT59D0538703227000035040659**

Nel bonifico si prega di indicare come causale: *Rinnovo quota titolare/socio/amministratore ... (cognome nome titolare polizza)*



Per ogni ulteriore informazione o chiarimento, vi invitiamo a rivolgervi direttamente alla Cassa



**06.37.51.17.14**



**06.37.500.617**



**info@sanimpresa.it**

# www.sanimpresa.it

## CON VOI 24 ORE SU 24

Sanimpresa è una cassa sanitaria senza fini di lucro, che integrando senza mai sostituire il sistema sanitario nazionale, provvede al rimborso parziale o totale delle spese sanitarie, permettendo ai propri iscritti di godere di vantaggi immediati e concreti

### 800 016631

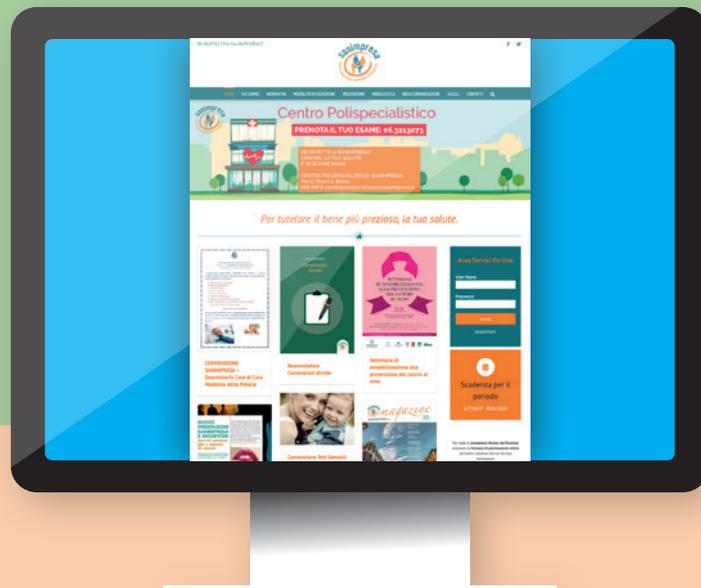
(lun.-ven. 8,30 - 19,30)

per prenotare interventi chirurgici, visite ed esami.

### 800 212477

(attivo dalle 20,00 alle 8,00 nei giorni feriali e 24 ore su 24 nei giorni festivi)

per ricevere pareri medici immediati, richiedere l'invio di un medico a domicilio in caso di urgenza.



## PER TUTELARE IL BENE PIÙ PREZIOSO: LA TUA SALUTE

Per usufruire dei nostri servizi potrai rivolgerti, ad una centrale operativa telefonica specializzata

Per scaricare e visualizzare il materiale, fotografa con lo smartphone il **QR-Code** oppure collegati a **www.sanimpresa.it**



### Regolamento Sanimpresa



### Convenzioni dirette

Nomenclatore  
**SANIMPRESA**

in vigore dal  
1° luglio 2019



Nomenclatore  
Integrativo  
**FAST**

in vigore dal  
1° luglio 2019



Nomenclatore  
Integrativo  
**EST**

in vigore dal  
1° luglio 2019





SOLUZIONE ASSICURATIVA  
PROTEZIONE

LUNGAVITA LONG TERM CARE



La tutela della tua  
autonomia inizia oggi



Un banale incidente o una malattia degenerativa potrebbero compromettere per sempre la propria indipendenza. **Lungavita Long Term Care** offre la tranquillità economica per pensare con serenità al benessere proprio e dei propri cari. Passa a trovarci in Agenzia per valutare insieme la soluzione più adatta a te.



GENERALI ITALIA  
AGENZIA GENERALE DI ROMA CORSO TRIESTE

Corso Trieste 25 • Tel. 06 853 221  
e-mail [agenzia.romacorsotrieste.it@generali.com](mailto:agenzia.romacorsotrieste.it@generali.com)  
[www.agenzie.generali.it/romacorsotrieste](http://www.agenzie.generali.it/romacorsotrieste)

Agenti **Paolo Milone • Cisberto Milone • Nicoletta Milone**

[generali.it](http://generali.it)     

Lungavita Long Term Care è una soluzione assicurativa di Generali Italia S.p.A. - Prima della sottoscrizione leggere il set informativo disponibile su [generali.it](http://generali.it) e in Agenzia.